

# ANNOTATIE

<b>Algemeen:</b>			
<b>Vergadering:</b>	AB		
<b>Datum vergadering:</b>	1 juli 2022		
<b>Agendapunt:</b>	5b		
<b>Onderwerp:</b>	Capaciteit bouwtaken in het licht van de Wet kwaliteitsborging bouw		
<b>Opsteller:</b>	Anton Klijn, Annet Busweiler		
<b>Datum:</b>	3-6-2022		
<b>Doel van agendering:</b>			
ter besluitvorming			
<b>Beschrijving en advies:</b>			
<p>In 2020 zijn met een impactanalyse de gevolgen van de Wkb in beeld gebracht. De verwachting is dat de ODG op termijn maximaal 5 fte in formatie zal krimpen. Het WW-risico dat hierdoor wordt veroorzaakt is afgedekt door vacatures niet in te vullen maar hiervoor in te huren. Met het bestuur is afgesproken dat de ingeschatte extra kosten van deze risicomaatregel op alle deelnemers van de GR drukken.</p> <p>We zien op dit moment dat de uitvoering van de bouwtaken onder druk staat. Het aantal medewerkers in vaste dienst is zodanig gedaald dat per 1 juli naar verwachting van de beschikbare formatieruimte nog slechts iets meer dan de helft (58%) zal zijn ingevuld door medewerkers in vaste dienst. De afhankelijkheid van externe inhuur is daarmee steeds groter geworden, wat de uitvoering van de bouwtaken kwetsbaar maakt. Doordat de kosten voor externe inhuur momenteel erg hoog zijn is ook de beschikbare capaciteit fors achteruitgegaan (om de extra kosten voor het collectief rond het destijds ingeschatte bedrag te houden).</p> <p>Op basis hiervan wordt voorgesteld om de eerder ingezette lijn te heroverwegen en weer over te gaan tot het in vaste dienst aannemen van medewerkers van de uitvoering van bouwtaken, tot een maximum van 75% van de begrote formatieruimte (14,7 fte).</p> <p>Na de verwachte inwerkingtreding van de Wkb per 1 januari 2023, zal er nog enige maanden inzet worden gepleegd op de zaken die onder de huidige wetgeving vallen. Gezien de arbeidsmarkt verwachten we dat een eventueel WW-risico op dat moment niet opweegt tegen de huidige kosten voor inhuur en het huidige risico voor continuïteit van de uitvoering.</p> <p>Naast dit voorstel voor het aannemen van vaste medewerkers, zijn we in gesprek met de opdrachtgevers om op hele korte termijn meer risicogestuurd te werken. Doel is om het aantal van rechtswege verleende vergunningen terug te dringen en de werkdruk te verlichten.</p>			
<b>Afgestemd met</b>		<b>Naam</b>	<b>Opmerking</b>
	Teamleider		Klik hier als u tekst wilt invoeren.
	Financiën		Klik hier als u tekst wilt invoeren.



	P&O		Klik hier als u tekst wilt invoeren.	
	Anders		Klik hier als u tekst wilt invoeren.	
<b>Vervolgproces</b>		<b>Datum</b>	<b>Ter kennisgeving</b>	<b>Ter besluitvorming</b>
	MT	Klik hier als u een datum wilt invoeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	OR	Klik hier als u een datum wilt invoeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	DB	Klik hier als u een datum wilt invoeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	AB	1-7-2022	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Beslispunten</b>				
In te stemmen met het voorstel om weer over te gaan tot het in vaste dienst aannemen van medewerkers voor de uitvoering van bouwtaken, tot een maximum van 75% van de begrote formatieruimte (14,7 fte).				
<b>Communicatie</b>		<b>Wanneer?</b>	<b>Boodschap</b>	
	Intern <input type="checkbox"/>	Klik hier als u een datum wilt invoeren.		
	Extern <input type="checkbox"/>	Klik hier als u een datum wilt invoeren.		

<b>Bijlagen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul>

<b>Beslissing</b>		<b>Opmerking:</b>
(indien van toepassing + invullen na vergadering)	Ingestemd <input type="checkbox"/>	
	Niet ingestemd <input type="checkbox"/>	

